

Déroulement de la Période de Préparation au Reclassement (PPR)

Service proposé par le CDG 48 à destination de la collectivité employeur :

Service proposé par le CDG 48 à destination de l'agent concerné :

Avis d'inaptitude par le CM

1. Information sur la PPR :

- Courrier d'information + Notice PPR
- Détail de la procédure

1. Envoi d'un courrier d'information sur la PPR et d'une enquête d'instruction préalable via la collectivité

Accord PPR par l'agent et décision d'octroi par l'autorité territoriale

Réunion avec le référent de la collectivité :

Cadrage de l'action
Définition des conditions matérielles

Entretien Individuel avec l'agent :

Cadrage de l'action
Formulation des objectifs

2. Elaboration d'un projet de convention de mise en œuvre PPR :

- Définition des étapes et outils mobilisés (immersion, formation...)
 - Détermination d'un planning d'évaluation
- Information et association du service de Médecine Professionnelle et de Prévention

2. Définition du projet et des actions de reconversion nécessaires :

- 3 entretiens individuels de 1h à 1h30 à adapter (cf. contenu en annexe)
- Entre chaque entretien, travail individuel de l'agent qui est acteur de sa préparation au reclassement

Notification de la convention à l'agent 2 mois maximum depuis début de la PPR

3. Suivi de la Mise en œuvre du projet :

Evaluation 1

- Calendrier prévisionnel des échéances à évaluer
- Contact préalable à chaque évaluation (mail / téléphone)
- Proposition de grilles d'évaluation et modèle de compte rendu d'entretien
- Le cas échéant proposition d'avenant à la convention

Evaluation 2

Evaluation 3

Actions potentielles de l'agent :

- Enquête métier
- Bilan professionnel / bilan de compétences
- Formation compétences de base (Cléa)
- Stage d'immersion professionnelle
- Formation de perfectionnement ou professionnalisation*
- Validation des Acquis de l'Expérience
- Ateliers recherche emploi

1 an maximum à compter du début de la PPR

Bilan de la PPR :

Actions à mettre en œuvre pour engager la procédure de reclassement

Recherche d'emploi concomitante, possibilité d'appui technique à la recherche par les services du pôle Emploi-Concours

Annexe :

Accompagnement à la définition du projet :

Chaque entretien est précédé d'un travail préparatoire par l'agent sur la base de documents/outils fournis en amont.

1. phase d'analyse de la situation actuelle

Sources	Outils / méthode	Objectifs
Enquête d'instruction préalable CV Parcours de l'agent	Entretien individuel écoute active / reformulation Bilan des besoins et priorités Bilan des valeurs et motivations Itinéraire professionnel Analyse des réalisations Fiche de synthèse	Réaliser une synthèse du profil (portefeuille de compétences, connaissances, aptitudes, freins) Formuler les attentes de l'agent, Identifier si possible des métiers envisagés

2. exploration des pistes professionnelles

Sources	Outils / méthode	Objectifs
Répertoire des métiers territoriaux Fiches métiers Bourse de l'emploi Panorama des métiers territoriaux en Occitanie	Entretien individuel Présentation par le conseiller Recherches Internet Enquête métier Fiche de synthèse	Confronter les pistes professionnelles à la réalité des métiers et du terrain Mesurer l'écart entre la situation actuelle et les compétences/connaissances/savoirs-être nécessaires

3. élaboration d'un plan d'action

Sources	Outils / méthode	Objectifs
Avis de la Médecine Préventive Organismes de formation Collectivité employeur Autres collectivités	Entretien individuel Echanges avec les différents interlocuteurs Calendrier prévisionnel	Identifier les parties prenantes de la PPR Formaliser les étapes nécessaires Estimer les moyens nécessaires, le coût et les financements mobilisables Programmer des évaluations

En fonction de la situation de l'agent, de l'état d'avancement de sa réflexion sur un projet de reclassement, une partie des actions pourra être programmée lors de la phase qui suit la signature de la convention. (Par exemple à travers la réalisation d'un bilan de compétences ou bilan professionnel permettant un travail plus avancé sur la définition de projet).