

## Procédure de correction de l'anomalie TxRemSrPos02

Mise à jour : 21/03/2017

L'anomalie de type « TxRemSrPos02 » qui apparaît dans l'onglet « Anomalies agents/périodes » de votre DADS indique que la valeur du taux de rémunération sur la position qui a été déclarée est incorrecte.

Il convient donc de corriger cette donnée selon les informations indiquées dans les tableaux ci-dessous. Ceux-ci précisent en effet les valeurs autorisées pour chaque position.

- Positions statutaires pour lesquelles la CNRACL n'admet qu'une seule valeur :

| Positions                                                | Valeur du taux de rémunération / position |
|----------------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| Activité                                                 | 100                                       |
| Congé d'adoption                                         | 100                                       |
| Congé de maladie imputable au service                    | 100                                       |
| Congé pour difficultés opérationnelles                   | 0                                         |
| Congé de paternité                                       | 100                                       |
| Congé de fin d'activité                                  | 0                                         |
| Congé maternité                                          | 100                                       |
| Congé de présence parentale                              | 0                                         |
| Congé non rémunéré                                       | 0                                         |
| Congé parental                                           | 0                                         |
| Congé pour raison opérationnelle cotisant                | 100                                       |
| Congé spécial réformé de guerre                          | 100                                       |
| Congé pour raison opérationnelle et activité privée      | 0                                         |
| Congé sans traitement suite à concours                   | 0                                         |
| Disponibilité pour convenances personnelles              | 0                                         |
| Disponibilité pour soins à conjoint, enfant ou ascendant | 0                                         |

|                                                                         |     |
|-------------------------------------------------------------------------|-----|
| Disponibilité enfant ou soins enfant<br>conjoint ascendant handicapé TP | 0   |
| Disponibilité pour élever un enfant<br>de moins de 8 ans                | 0   |
| Disponibilité pour suivre un conjoint                                   | 0   |
| Exclusion temporaire                                                    | 0   |
| Position hors cadre                                                     | 0   |
| Mise à disposition                                                      | 100 |
| Perte d'emploi et prise en charge                                       | 100 |
| Services non faits                                                      | 0   |

- Positions pour lesquelles la CNRACL admet 2 valeurs différentes, selon la situation de l'agent :

| Positions                                                             | Valeur du taux de<br>rémunération /<br>position |    |     |
|-----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|----|-----|
| Congé<br>d'accompagnement de fin<br>de vie ou solidarité<br>familiale | 0                                               | ou | 100 |
| Congé de formation                                                    | 0                                               | ou | 100 |
| Congé longue durée non<br>imputable au service                        | 50                                              | ou | 100 |
| Congé longue durée<br>imputable au service                            | 50                                              | ou | 100 |
| Congé de longue maladie                                               | 50                                              | ou | 100 |
| Congé maladie ordinaire                                               | 50                                              | ou | 100 |
| Congé spécial                                                         | 0                                               | ou | 100 |
| Disponibilité pour maladie                                            | 0                                               | ou | 50  |
| Reconstitution de carrière                                            | 0                                               | ou | 100 |

- Positions pour lesquelles plusieurs valeurs sont possibles, selon la situation de l'agent :

| Positions      | Valeur du taux de<br>rémunération /<br>position |
|----------------|-------------------------------------------------|
| Grève          | entre 0 et 100                                  |
| Suspension     | entre 0 et 100                                  |
| Autre position | entre 0 et 100                                  |