

LA PROMOTION INTERNE SESSION 2023

► [Le dispositif...](#)

► [Les postes ouverts en 2023...](#)

► [Les dossiers...](#)

► [Les conditions...](#)

Depuis le 1er janvier 2021, l'avis de la Commission Administrative Paritaire sur les dossiers individuels présentés par les collectivités au titre de la promotion interne, est remplacé par l'application de critères définis au sein des Lignes Directrices du Centre de Gestion, conformément aux dispositions prévues par la loi du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique. Toutefois le nombre de postes ouverts à la promotion reste fixé de la même manière et le Président du Centre de Gestion établit toujours par arrêtés les listes d'aptitude dans le cadre de la Promotion Interne.

Les dispositions depuis le 1^{er} janvier 2021

Ce qui reste inchangé :

- Le Président du Centre de Gestion reste compétent pour établir les listes d'aptitude au titre de la promotion interne pour les fonctionnaires relevant des collectivités affiliées au Centre de Gestion
- Le nombre de postes autorisés au titre de la promotion interne reste toujours soumis à un quota basé sur le nombre de recrutements intervenus dans l'ensemble des collectivités et établissements affiliés au Centre de Gestion (recrutements intervenus suite à concours, mutations – autres que les mutations internes – détachements, intégrations directes à l'exception des mobilités au sein de la même collectivité ou des collectivités affiliées auprès du Centre de Gestion). Ce nombre de postes est calculé par les services du CDG48.

Ce qui change :

- Chaque autorité territoriale doit arrêter ses propres Lignes Directrices de Gestion (LDG), c'est-à-dire ses critères lui permettant de sélectionner, chaque année, les dossiers des agents qu'elle souhaite présenter pour une promotion interne au Président du Centre de Gestion, qui reste compétent pour établir les listes d'aptitude, tel que précisé ci-dessus. Ces critères devront préalablement être soumis :
 - au comité technique du Centre de Gestion pour les collectivités de moins de 50 agents
 - au comité technique propre à chaque employeur pour les collectivités de plus de 50 agents
- Le Président du Centre de Gestion doit arrêter les critères relatifs aux LDG qui lui permettront d'opérer un choix parmi les dossiers présentés, dans le respect des quotas de nomination réglementaires. Le projet de lignes directrices de gestion intégrant les critères de promotion interne a été soumis au comité technique du Centre de Gestion le 01 octobre 2020, lequel a recueilli un avis favorable à l'unanimité de la part du collège des représentants du personnel et du collège des représentants des collectivités et des établissements publics de moins de 50 agents. Le projet a ensuite été transmis aux comités techniques des employeurs de plus de 50 agents. Ces lignes directrices de gestion ont ensuite fait l'objet d'un arrêté qui peut être consulté sur notre site Internet.

PREAMBULE :

La promotion interne constitue une possibilité d'évolution de carrière qui permet de changer de cadre d'emplois, voire même de catégorie. Elle intervient par inscription sur une liste d'aptitude établie par le Président du Centre de Gestion. Cette inscription est établie sur la proposition de l'employeur, et dans le respect d'un nombre de postes à pouvoir et de conditions statutaires.

CONDITIONS DE QUOTAS

Le nombre de postes ouverts au titre de la promotion interne est calculé à partir des quotas, fixés par les statuts particuliers, en fonction des recrutements de fonctionnaires intervenus dans l'ensemble des collectivités affiliées au Centre de Gestion. Sauf dérogation une nomination est retenue pour 3 recrutements sur le cadre d'emplois. (dans l'ensemble des collectivités et établissements affiliés à un centre de gestion, dans les conditions fixées aux articles 30 et 31 du décret du 5 juillet 2013).

☞ Quels recrutements ?

Recrutements pris en compte : *Décret n° 2013-593 du 05.07.2013-article 31 alinéa 1*

- | | |
|----------------------------------|--|
| - après réussite à un concours | } Externes à la collectivité ou à l'établissement, ou à l'ensemble des collectivités ou établissements affiliés au CDG |
| - par voie de mutation | |
| - par voie de détachement | |
| - par voie d'intégration directe | |

☞ Quelle période ?

Les recrutements pris en compte pour l'application du quota sont :

- ceux intervenus depuis la dernière liste d'aptitude

Aucune disposition statutaire ne prévoit de limite à la validité d'un recrutement.

Ainsi, il est possible de reporter les recrutements non utilisés à l'occasion d'une liste d'aptitude précédente.

☞ Dérogation

Lorsque le nombre de recrutements ouvrant droit à une nomination au titre de la promotion interne n'a pas été atteint pendant une période d'au moins 4 ans, et si au moins un recrutement entrant en compte dans cette inscription est intervenu, un fonctionnaire peut être inscrit sur la liste d'aptitude. Par ailleurs, ce recrutement demeure valable même si le fonctionnaire en question n'exerce plus dans la collectivité (*CE n° 340720 du 22.02.2012 Commune de Bastia*)

☞ Possibilité de choisir la clause de sauvegarde

Le nombre de nominations peut être calculé en appliquant le quota prévu par le statut particulier à 5% de l'effectif du cadre d'emplois des collectivités affiliées. Parmi les 2 modes de calcul, est opté pour le plus favorable.

LES REGLES CONCERNANT LES QUOTAS PERMETTANT D'INSCRIRE SUR UNE LISTE D'APTITUDE EN 2023

POSTES OUVERTS EN 2023 :

A - Pour la filière administrative :

- 1 poste vers attaché : (pour les fonctionnaires de catégorie B)
- 3 postes { vers rédacteur
ou
vers rédacteur principal de 2^{ème} classe avec examen professionnel

B - Pour la filière technique :

- 1 poste vers ingénieur : (pour les fonctionnaires de catégorie B)
- 3 postes { vers technicien
ou
vers technicien principal de 2^{ème} classe avec examen professionnel
- des postes d'agents de maîtrise (au choix, et sous quotas avec examen professionnel)
(promotion ouverte aux membres des cadres d'emplois des adjoints techniques et des A.T.S.E.M.)

C - Pour la filière culturelle :

- 1 poste vers attaché de conservation du patrimoine
- 1 poste { vers Assistant de Conservation du Patrimoine
ou
avec examen professionnel vers Assistant de Conservation Principal 2^{ème} classe

D - Pour la filière sportive :

- 1 poste { vers éducateur des APS
ou
vers éducateur des APS principal de 2^{ème} classe } avec examen professionnel

E - Pour la filière animation :

- 1 poste { vers animateur
ou
vers animateur principal de 2^{ème} classe avec examen professionnel

DOSSIER A FOURNIR

Pour toute proposition d'avancement au titre de la promotion interne, l'autorité territoriale doit compléter les documents suivants de couleur rose :

- le tableau annuel de promotion interne
- une fiche d'inscription par agent

Sont à joindre obligatoirement au dossier :

- une copie de la fiche de poste
- une copie de l'organigramme
- une copie du compte rendu de l'entretien d'évaluation 2022
- une copie de l'attestation de suivi de la formation d'intégration d'accès au cadre d'emplois depuis 2008
- une copie des attestations de formation de professionnalisation délivrées par le CNFPT et éventuellement tout autre document établi par le CNFPT pour les 5 dernières années (2017-2018-2019-2020-2021-2022).
- pour les catégories A et B, courrier agent (motivation et présentation du projet professionnel)

Peuvent être jointes au dossier :

- une copie de l'attestation de présentation à l'ensemble des épreuves écrites ou du courrier de réussite à l'admissibilité au cours des 5 dernières années (2017-2018-2019-2020-2021-2022) pour la promotion demandée
- une copie de l'attestation de suivi à la préparation du concours ou l'examen professionnel d'accès au grade de la promotion interne
- une copie de l'attestation de réussite à l'examen professionnel
- des attestations de stage délivrées par le ou les organismes de formation, autre(s) que le CNFPT, pour les 5 dernières années (2017-2018-2019-2020-2021-2022).
- Contrats de travail pour l'expérience professionnelle dans le privé

RAPPEL : être à jour de sa formation de professionnalisation !

Depuis le 1er juillet 2013, l'inscription sur une liste d'aptitude de promotion interne ne peut intervenir qu'aux vues des attestations fournies par le CNFPT indiquant que le fonctionnaire est à jour de sa formation d'intégration et de professionnalisation. Toutes les catégories et tous les cadres d'emplois (sauf la filière police) doivent justifier de 2 à 10 jours de formation à suivre par période de 5 ans, à compter du 1^{er} juillet 2008. Il convient de vous rapprocher du CNFPT afin d'obtenir les attestations susvisées de formation ou de dispense de formation.

>>> ATTENTION : Toutes les conditions statutaires à remplir par le fonctionnaire doivent être réunies au 1^{er} janvier de l'année au cours de laquelle la liste d'aptitude est établie

Les conditions individuelles
sont détaillées dans les tableaux suivants
(sous réserve de vérification des décrets)

1. Filière administrative

1-1 (accession au cadre d'emplois des attachés)

Grade actuel	Grade d'avancement	Conditions à remplir au 1 ^{er} janvier	Quotas ou limites
1° Tous les fonctionnaires territoriaux	Attaché	5 ans au moins de services effectifs en qualité de fonctionnaire territorial de catégorie B · en position d'activité ou de détachement · avoir accompli la totalité de ses obligations de formation de Professionnalisation (attestation du CNFPT)	Une nomination retenue pour 3 recrutements dans le cadre d'emplois.
2° Fonctionnaires territoriaux de catégorie B	Attaché	· avoir exercé pendant 2 ans au moins les fonctions de directeur général des services d'une commune de 2 000 à 5 000 habitants · avoir accompli la totalité de ses obligations de formation de professionnalisation (attestation du CNFPT)	

1-2 (accession au cadre d'emplois des rédacteurs)

Grade actuel	Grade de promotion	Conditions à remplir au 1 ^{er} janvier	Quotas ou limites
Adjoint administratif principal de 1 ^{ère} classe	Rédacteur	10 ans de services publics effectifs : · dont 5 ans au moins dans le cadre d'emplois en position d'activité ou de détachement · avoir accompli la totalité de ses obligations de formation de professionnalisation (attestation du CNFPT)	Une nomination retenue pour 3 recrutements dans le cadre d'emplois.
-adjoint administratif principal de 2 ^{ème} classe · adjoint administratif principal de 1 ^{ère} classe	Rédacteur	· 8 ans de services publics effectifs · dont 4 ans au titre de l'exercice des fonctions de secrétaire de mairie d'une commune de moins de 2 000 habitants · avoir accompli la totalité de ses obligations de formation de professionnalisation (attestation du CNFPT)	<i>(Aucune disposition n'est prévue quant à la répartition du nombre global ainsi obtenu entre le premier grade d'accès et le deuxième grade. En l'absence de précision, il appartient à chaque autorité chargée d'établir les listes d'aptitude de promotion interne de prévoir les modalités de répartition des promotions possibles entre les deux grades d'accès.)</i>
Cas des examens professionnels obtenus avant le 01.08.2012	Rédacteur	examen professionnel au titre du a ou b de l'article 6-1 de l'ancien statut particulier des rédacteurs (décret 95-25 du 10.01.1995) · avoir accompli la totalité de ses obligations de formation de professionnalisation (attestation du CNFPT)	

Grade actuel	Grade de promotion	Conditions à remplir au 1 ^{er} janvier	Quotas ou limites
- adjoint administratif principal de 2 ^{ème} classe - adjoint administratif principal de 1 ^{ère} classe	Rédacteur principal de 2 ^{ème} classe	examen professionnel : - 12 ans de services publics effectifs - dont 5 ans au moins dans le cadre d'emplois en position d'activité ou de détachement - avoir accompli la totalité de ses obligations de formation de professionnalisation (attestation du CNFPT)	Une nomination retenue pour 3 recrutements dans le cadre d'emplois. <i>(Aucune disposition n'est prévue quant à la répartition du nombre global ainsi obtenu entre le premier grade d'accès et le deuxième grade.)</i>
- adjoint administratif principal de 2 ^{ème} classe - adjoint administratif principal de 1 ^{ère} classe Exerçant les fonctions de secrétaire de mairie d'une commune	Rédacteur principal de 2 ^{ème} classe	examen professionnel : - 10 ans de services publics effectifs * - exercice depuis 4 ans des fonctions de secrétaire de mairie d'une commune de moins de 2 000 habitants - avoir accompli la totalité de ses obligations de formation de professionnalisation (attestation du CNFPT)	<i>En l'absence de précision, il appartient à chaque autorité chargée d'établir les listes d'aptitude de promotion interne de prévoir les modalités de répartition des promotions possibles entre les deux grades d'accès.)</i>

2. Filière technique

2-1 (accession au cadre d'emplois des techniciens)

Grade actuel	Grade d'avancement	<u>Condition à remplir au 1^{er} janvier</u>	Quotas ou limites
Cadre d'emplois des agents de maîtrise	Technicien	<ul style="list-style-type: none"> - 8 ans de services effectifs en position d'activité ou de détachement dans un emploi d'une collectivité territoriale ou de l'Etat dont 5 années au moins en qualité de fonctionnaire territorial dans un cadre d'emplois technique. - Avoir accompli la totalité de ses obligations de formation de professionnalisation (attestation du CNFPT) 	<p>1 promotion pour 3 recrutements par concours, par mutation externe, par détachement ou par intégration directe intervenus dans l'ensemble des collectivités affiliées au C.D.G.</p> <p><i>(Aucune disposition n'est prévue quant à la répartition du nombre global ainsi obtenu entre le premier grade d'accès et le deuxième grade.</i></p> <p><i>En l'absence de précision, il appartient à chaque autorité chargée d'établir les listes d'aptitude de promotion interne de prévoir les modalités de répartition des promotions possibles entre les deux grades d'accès.)</i></p>
Adjoints techniques principaux de 1 ^{ère} classe	Technicien	<ul style="list-style-type: none"> - 10 ans de services effectifs en position d'activité ou de détachement dans un emploi d'une collectivité territoriale ou de l'Etat dont 5 années au moins en qualité de fonctionnaire territorial dans un cadre d'emplois technique. - Avoir accompli la totalité de ses obligations de formation de professionnalisation (attestation du CNFPT) 	
Cas des examens professionnels de contrôleur de travaux obtenus avant le 01.12.2010	Technicien	<p>examen professionnel pour l'accès à l'ancien cadre d'emplois des contrôleurs de travaux)</p> <ul style="list-style-type: none"> · avoir accompli la totalité de ses obligations de formation de professionnalisation (attestation du CNFPT) 	

Grade actuel	Grade d'avancement	<u>Conditions à remplir au 1^{er} janvier</u>	Quotas ou limites
Cadre d'emplois des agents de maîtrise	Technicien principal de 2 ^{ème} classe	<ul style="list-style-type: none"> - examen professionnel. - 8 ans de services effectifs en position d'activité ou de détachement dans un emploi d'une collectivité territoriale ou de l'Etat dont 5 années au moins en qualité de fonctionnaire territorial dans un cadre d'emplois technique, - avoir accompli la totalité de ses obligations de formation de professionnalisation (attestation du CNFPT) 	<p>1 promotion pour 3 recrutements par concours, par mutation externe, par détachement ou par intégration directe intervenus dans l'ensemble des collectivités affiliées au C.D.G.</p> <p><i>(Aucune disposition n'est prévue quant à la répartition du nombre global ainsi obtenu entre le premier grade d'accès et le deuxième grade.</i></p> <p><i>En l'absence de précision, il appartient à chaque autorité chargée d'établir les listes d'aptitude de promotion interne de prévoir les modalités de répartition des promotions possibles entre les deux grades d'accès.)</i></p>
Adjoints techniques principaux de 2 ^{ème} et de 1 ^{ère} classe	Technicien principal de 2 ^{ème} classe	<ul style="list-style-type: none"> - examen professionnel - 10 ans de services effectifs en position d'activité ou de détachement dans un emploi d'une collectivité territoriale ou de l'Etat dont 5 années au moins en qualité de fonctionnaire territorial dans un cadre d'emplois technique, - avoir accompli la totalité de ses obligations de formation de professionnalisation (attestation du CNFPT) 	

**2-2 (accession au cadre d'emplois des agents de maîtrise)
(OUVERT AUX CADRES D'EMPLOIS DES ADJOINTS TECHNIQUES ET DES A.T.S.E.M.)**

Grade actuel	Grade d'avancement	Condition à remplir au 1 ^{er} janvier	Quotas ou limites
<p>1°</p> <ul style="list-style-type: none"> - adjoint technique principal de 2^{ème} classe ou adjoint technique principal de 2^{ème} classe des établissements d'enseignement · adjoint technique principal de 1^{ère} classe ou adjoint technique principal de 1^{ère} classe des établissements d'enseignement - les agents territoriaux spécialisés des écoles maternelles 	<p>Agent de Maîtrise</p>	<ul style="list-style-type: none"> · au moins neuf ans de services effectifs dans un ou plusieurs cadres d'emplois techniques ou dans le cadre d'emplois des agents territoriaux spécialisés des écoles maternelles (ATSEM) · avoir accompli la totalité de ses obligations de formation de professionnalisation (attestation du CNFPT) 	<p>Pas de quota</p>
<p>2°</p> <p>Cadres d'emplois des adjoints techniques ou des adjoints techniques des établissements d'enseignement ou des agents territoriaux spécialisés des écoles maternelles (ATSEM)</p>	<p>Agent de maîtrise</p>	<ul style="list-style-type: none"> · examen professionnel · 7 ans au moins de services effectifs dans un ou plusieurs cadres d'emplois techniques ou 7 ans au moins de services effectifs dans le cadre d'emplois agents territoriaux spécialisés des écoles maternelles (ATSEM) · avoir accompli la totalité de ses obligations de formation de professionnalisation (attestation du CNFPT) 	<p>Une nomination retenue pour 2 nominations d'agent de maîtrise par voie de promotion interne prononcées au titre du 1°</p> <p>(1 avec examen pour 2 choix).</p>

3. Filière culturelle

**3-1 (accession au cadre d'emplois des attachés de conservation du patrimoine)
Attention spécialité à préciser lors de la candidature**

Grade actuel	Grade d'avancement	Condition à remplir au 1 ^{er} janvier	Quotas ou limites
<p>Assistant de conservation principal de 1^{ère} classe ou Assistant de conservation principal de 2^{ème} classe</p>	<p>Attaché de conservation du patrimoine (spécialité à préciser lors de la candidature)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - dix ans de services publics effectifs, dont au moins cinq années dans le cadre d'emplois des assistants territoriaux de conservation du patrimoine et des bibliothèques en position d'activité ou de détachement. - Avoir accompli la totalité de ses obligations de formation de professionnalisation (attestation du CNFPT) 	<p>1 promotion pour 3 recrutements par concours, par mutation externe, par détachement ou par intégration directe intervenus dans l'ensemble des collectivités affiliées au C.D.G.</p>

3-2 (accession au cadre d'emplois des assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques)

Grade actuel	Grade d'avancement	<u>Condition à remplir au 1^{er} janvier</u>	Quotas ou limites
<p>adjoint du patrimoine principal de 1^{ère} classe ou adjoint du patrimoine principal de 2^{ème} classe</p>	<p>Assistant de conservation du patrimoine</p>	<ul style="list-style-type: none"> - dix ans de services publics effectifs, dont cinq années au moins en qualité de fonctionnaire territorial dans un cadre d'emplois à caractère culturel en position d'activité ou de détachement. - Avoir accompli la totalité de ses obligations de formation de professionnalisation (attestation du CNFPT) 	<p>1 promotion pour 3 recrutements par concours, par mutation externe, par détachement ou par intégration directe intervenus dans l'ensemble des collectivités affiliées au C.D.G.</p> <p><i>(Aucune disposition n'est prévue quant à la répartition du nombre global ainsi obtenu entre le premier grade d'accès et le deuxième grade.</i></p> <p><i>En l'absence de précision, il appartient à chaque autorité chargée d'établir les listes d'aptitude de promotion interne de prévoir les modalités de répartition des promotions possibles entre les deux grades d'accès.)</i></p>

Grade actuel	Grade d'avancement	<u>Condition à remplir au 1^{er} janvier</u>	Quotas ou limites
<p>adjoint du patrimoine principal de 1^{ère} classe ou adjoint du patrimoine principal de 2^{ème} classe</p>	<p>Assistant de conservation du patrimoine principal de 2^{ème} classe</p>	<ul style="list-style-type: none"> - réussite à examen professionnel - douze ans de services publics effectifs, dont cinq années au moins en qualité de fonctionnaire territorial dans un cadre d'emplois à caractère culturel en position d'activité ou de détachement. - Avoir accompli la totalité de ses obligations de formation de professionnalisation (attestation du CNFPT) 	<p>1 promotion pour 3 recrutements par concours, par mutation externe, par détachement ou par intégration directe intervenus dans l'ensemble des collectivités affiliées au C.D.G.</p> <p><i>(Aucune disposition n'est prévue quant à la répartition du nombre global ainsi obtenu entre le premier grade d'accès et le deuxième grade.</i></p> <p><i>En l'absence de précision, il appartient à chaque autorité chargée d'établir les listes d'aptitude de promotion interne de prévoir les modalités de répartition des promotions possibles entre les deux grades d'accès.)</i></p>

4. Filière sportive

4-1 (accession au cadre d'emplois des éducateurs des A.P.S.)

Grade actuel	Grade d'avancement	<u>Condition à remplir au 1^{er} janvier</u>	Quotas ou limites
Opérateur qualifié des APS ou Opérateur principal des APS	Educateur des A.P.S.	<ul style="list-style-type: none"> - réussite à examen professionnel - huit ans de services effectifs en position d'activité ou de détachement dans un emploi d'une collectivité territoriale ou de l'Etat, dont cinq années au moins dans le cadre d'emplois des opérateurs territoriaux des activités physiques et sportives. - Avoir accompli la totalité de ses obligations de formation de professionnalisation (attestation du CNFPT) 	1 promotion pour 3 recrutements par concours, par mutation externe, par détachement ou par intégration directe intervenus dans l'ensemble des collectivités affiliées au C.D.G.

Grade actuel	Grade d'avancement	<u>Condition à remplir au 1^{er} janvier</u>	Quotas ou limites
Opérateur qualifié des APS ou Opérateur principal des APS	Educateur des A.P.S. principal de 2 ^{ème} classe	<ul style="list-style-type: none"> - réussite à examen professionnel - Dix ans de services effectifs en position d'activité ou de détachement dans un emploi d'une collectivité territoriale ou de l'Etat, dont cinq années au moins dans le cadre d'emplois des opérateurs territoriaux des activités physiques et sportives. - Avoir accompli la totalité de ses obligations de formation de professionnalisation (attestation du CNFPT) 	1 promotion pour 3 recrutements par concours, par mutation externe, par détachement ou par intégration directe intervenus dans l'ensemble des collectivités affiliées au C.D.G.

5. Filière animation

5-1 (accession au cadre d'emplois des animateurs)

Grade actuel	Grade d'avancement	<u>Condition à remplir au 1^{er} janvier</u>	Quotas ou limites
adjoint d'animation principal de 1 ^{ère} classe ou adjoint d'animation principal de 2 ^{ème} classe	Animateur	<ul style="list-style-type: none"> - Dix ans de services effectifs en position d'activité ou de détachement dans un emploi d'une collectivité territoriale ou de l'Etat, dont cinq années au moins dans le cadre d'emplois des adjoints territoriaux d'animation - Avoir accompli la totalité de ses obligations de formation de professionnalisation (attestation du CNFPT) 	1 promotion pour 3 recrutements par concours, par mutation externe, par détachement ou par intégration directe intervenus dans l'ensemble des collectivités affiliées au C.D.G.

Grade actuel	Grade d'avancement	<u>Condition à remplir au 1^{er} janvier</u>	Quotas ou limites
Opérateur qualifié des APS ou Opérateur principal des APS	Animateur principal de 2 ^{ème} classe	<ul style="list-style-type: none"> - réussite à examen professionnel - Douze ans de services effectifs en position d'activité ou de détachement dans un emploi d'une collectivité territoriale ou de l'Etat, dont cinq années au moins dans le cadre d'emplois des adjoints territoriaux d'animation - Avoir accompli la totalité de ses obligations de formation de professionnalisation (attestation du CNFPT) 	1 promotion pour 3 recrutements par concours, par mutation externe, par détachement ou par intégration directe intervenus dans l'ensemble des collectivités affiliées au C.D.G.