

Mende, le 5 novembre 2025,

Communiqué de presse

« Loi handicap 2005 : 20 ans déjà ! Tous mobilisés »

Une journée départementale initiée par le Centre de gestion de la fonction publique territoriale de la Lozère (CDG48) avec les acteurs publics et privés de l'insertion.

Cette rencontre s'inscrit dans le cadre du **Tour de France du Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique (FIPHFP)**, avec un détour proposé sur le territoire engagé de la Lozère, dont l'hyper-ruralité facilite la synergie de ses acteurs locaux.

Le CDG48, un acteur mutualisateur au service de 200 employeurs publics

Structure support pour **200 employeurs publics affiliés**, dont **97 % ont moins de 20 agents**, le CDG48 œuvre au quotidien pour le bon fonctionnement des services publics locaux et pour l'égalité d'accès à l'emploi.

Établissement de **mutualisation par essence**, il garantit un **service de proximité et de solidarité** sur l'ensemble du territoire lozérien. Avec 58 missions dont 29 obligatoires, l'établissement incarne un **modèle de mutualisation et de solidarité territoriale**.

Son **équipe pluridisciplinaire** développe une approche globale de la santé au travail et un accompagnement sur mesure :

- plus de **700 personnes sensibilisées**,
- plus de **220 recrutements de personnes en situation de handicap accompagnés**,
- **400 études de poste réalisées**,
- **21 apprentis** en situation de handicap formés depuis 2012.

Au-delà des chiffres, le CDG48 a su créer un véritable écosystème territorial autour de la thématique du handicap, reconnu pour sa légitimité et son expertise.

Des conventions pour 2025-2028

Partenaire du FIPHFP depuis 2012, le CDG48 signe sa **cinquième convention**, confirmant son engagement durable en faveur de l'inclusion et du maintien dans l'emploi des agents en situation de handicap.

Cette nouvelle convention 2025-2028 s'articule autour de **cinq axes stratégiques** :

1. **Communiquer sur le recrutement et le maintien dans l'emploi** des personnes en situation de handicap : informer, sensibiliser et accompagner les collectivités dans leurs démarches auprès du FIPHFP (DOETH, aides, plateforme).
2. **Favoriser l'employabilité et le recrutement pérenne** de travailleurs handicapés dans la fonction publique.
3. **Soutenir le maintien dans l'emploi**, à travers les études de poste, les accompagnements sociaux et les dispositifs personnalisés.
4. **Encourager le recrutement d'apprentis en situation de handicap**.
5. **Développer la Responsabilité Sociale des Organisations (RSO)** en faveur d'une politique handicap ambitieuse et partagée.

Parallèlement, le **renouvellement de la convention entre le CDG48 et Cap Lozère pour la période 2025-2028**, également initiée en 2012, vient renforcer cette dynamique partenariale.

Cette collaboration historique illustre la complémentarité des interventions et la continuité des actions menées pour favoriser l'inclusion, le maintien dans l'emploi et la coopération entre acteurs publics et médico-sociaux.

Le Conseil Départemental de la Lozère signe sa 1^{re} convention avec le FIPHFP. Elle marque un engagement inédit et structurant pour favoriser l'inclusion professionnelle en cohérence avec les actions déjà menées avec le CDG48 et Cap Lozère.

Une dynamique collective

La richesse collective s'inscrit dans le **fort tissu médico-social** et le **travail en réseau exemplaire** entre acteurs Lozériens. L'élaboration du programme de cette journée s'est appuyée sur un **comité de pilotage et des groupes de travail pluriels**, que le CDG48 tient à remercier pour leur implication. Le CDG48 a pu coordonner cet événement grâce à la mobilisation de tous et de ses équipes emploi et prévention, qui accompagnent les employeurs publics au quotidien.

Une mobilisation collective pour une société inclusive

A travers cette journée, le CDG48 et ses partenaires réaffirment une conviction partagée :
➔ **le handicap est l'affaire de tous, partout, et pour tous les territoires.**

A propos du FIPHFP

Créé par la loi n°2005-102 du 11 février 2005, le Fonds pour l'insertion des personnes en handicapées œuvre dans les trois versants de la Fonction publique (FIPHFP). Il finance, impulse et aide les employeurs publics dans la réalisation de leurs actions relatives au recrutement, au maintien dans l'emploi et à l'accompagnement des parcours professionnels des personnes en situation de handicap. En 2024, 37 778 recrutements ont été réalisés et 8 805 personnes ont été maintenues en emploi, le taux d'emploi dans la Fonction publique continuant à progresser pour atteindre 5,93%. Le FIPHFP est un établissement public national placé sous la tutelle des ministres chargés des personnes handicapées, de la fonction publique de l'État, de la fonction publique Territoriale, de la fonction publique Hospitalière et du budget (décret n° 2006-501 du 3 mai 2006). Sa gestion administrative est assurée par la Caisse des Dépôts.

Plus d'informations sur www.fiphfp.fr / suivez le FIPHFP sur LinkedIn et sur X @FIPHFP

A propos du groupe Caisse des Dépôts

La Caisse des Dépôts et ses filiales constituent un groupe public, investisseur de long terme au service de l'intérêt général et du développement économique des territoires.

Elle regroupe cinq domaines d'expertise : les politiques sociales (retraite, formation professionnelle, handicap, grand âge et santé), les gestions d'actifs, le suivi des filiales et des participations, le financement des entreprises (avec Bpifrance) et la Banque des Territoires.

Contacts Presse :

CDG48

Emmanuelle ABINAL – Directrice Générale des Services - 04 66 65 30 03 – e.abinal@cdg48.fr

Amandine LLORCA – Correspondante Handicap - 04 66 65 30 03 – a.llorca@cdg48.fr

Cap Lozère

Noélia SANCHEZ, Directrice – 06 79 33 34 28

CD48

Isabelle VEYRUNES, Directrice des Ressources Humaines – 04 66 49 66 66 iveyrunes@lozere.fr

FIPHFP

Véronique Bonnet – 06 08 62 33 59 – v.bonnet@agence-cid.fr

Chloé Lemahieu – 06 89 57 84 63 – c.lemahieu@agence-cid.fr