

# Rapport de la Présidente du jury

**Organisateur :** Centre de gestion de la Lozère

## CONCOURS D'AIDE SOIGNANT

**Session 2025**

## I – INFORMATIONS GENERALES

### A – Définition de l'emploi :

Le cadre d'emplois des aides-soignants territoriaux comprend les grades d'aide-soignant de classe normale, d'aide-soignant de classe supérieure.

Les aides-soignants territoriaux sont des professionnels de santé.

Les aides-soignants collaborent aux soins infirmiers dans les conditions fixées à l'article R.4311-4 du code de la santé publique.

### B – Les textes de référence :

- Le décret n°2021-1881 du 29 décembre 2021 portant statut particulier du cadre d'emplois des aides-soignants territoriaux.
- Le décret n° 2022-1133 du 5 août 2022 fixant les modalités d'organisation des concours sur titres pour le recrutement des auxiliaires de puériculture territoriaux et des aides-soignants territoriaux.

### C – Conditions d'accès :

Ouvert aux candidats titulaires d'un diplôme ou d'un titre mentionnés à l'article L.4391-1 du code de la santé publique :

- diplôme d'Etat d'aide-soignant,
- certificat d'aptitude aux fonctions d'aide-soignant,
- diplôme professionnel d'aide-soignant ou autres diplômes, certificats ou titres mentionnés aux articles L.4391-1 à L.4391-4 du code de la santé publique.

Ce concours est également ouvert aux candidats autorisés individuellement à exercer la profession (Article L.4391-22 du code de la santé publique).

### D – Calendrier :

Le Centre de gestion de la fonction publique territoriale de la Lozère organise pour le compte de la région Occitanie, le concours sur titres d'accès au grade **d'aide-soignant de classe normale**.

|                                    |                                 |
|------------------------------------|---------------------------------|
| Période de retrait des dossiers    | Du 29 avril 2025 au 4 juin 2025 |
| Date limite de retour des dossiers | Le 12 juin 2025                 |
| Dates des épreuves d'admission     | Les 8, 9 et 10 octobre 2025     |
| Jury admission                     | Le 10 octobre 2025              |

## II – LES CANDIDATS

130 candidats convoqués répartis comme suit :

### A – Répartition femmes / hommes :

120 femmes / 10 hommes

### B – Tranches d'âge :

| Tranches d'âge  | Externe |
|-----------------|---------|
| 20 ans et moins | 0       |
| 20 à 29 ans     | 29      |
| 30 à 39 ans     | 42      |
| 40 à 49 ans     | 36      |
| 50 ans et plus  | 23      |

### C – Origine des candidats :

| Département              | Candidats | %Total |
|--------------------------|-----------|--------|
| Allier (03)              | 1         | 0.77   |
| Ariège (09)              | 3         | 2.31   |
| Aude (11)                | 4         | 3.08   |
| Aveyron (12)             | 17        | 13.08  |
| Cantal (15)              | 10        | 7.69   |
| Corrèze (19)             | 1         | 0.77   |
| Gard (30)                | 3         | 2.31   |
| Gers (32)                | 1         | 0.77   |
| Haute-Garonne (31)       | 4         | 3.08   |
| Haute-Loire (43)         | 1         | 0.77   |
| Haute-Savoie (74)        | 3         | 2.31   |
| Hérault (34)             | 26        | 20.00  |
| Lot (46)                 | 2         | 1.54   |
| Lozère (48)              | 3         | 2.31   |
| Nord (59)                | 3         | 2.31   |
| Pas-de-Calais (62)       | 2         | 1.54   |
| Puy-de-Dôme (63)         | 15        | 11.54  |
| Pyrénées-Orientales (66) | 1         | 0.77   |
| Rhône (69)               | 3         | 2.31   |
| Tarn (81)                | 15        | 11.54  |
| Tarn-et-Garonne (82)     | 8         | 6.15   |
| Var (83)                 | 4         | 3.08   |

## D – Niveau d'étude :

| Niveau d'étude                                      | Concours |
|-----------------------------------------------------|----------|
| Niveau 8 – Bac +8 - Doctorat                        | 0        |
| Niveau 7 – Bac +5 - Master, DESS, diplôme ingénieur | 0        |
| Niveau 6 – Bac +4 - Maîtrise, master 1              | 1        |
| Niveau 6 – Bac +3 Licence / Licence Professionnelle | 0        |
| Niveau 5 – Bac + 2 (DEUG / DUT / BTS, ...)          | 8        |
| Niveau 4 - BAC ou équivalent                        | 89       |
| Niveau 3 - BEP/CAP/BEPC ou équivalent               | 30       |
| Sans diplômes                                       | 2        |
| Non renseigné                                       | 0        |

## III– L'ÉPREUVE D'ADMISSION

Le concours d'accès au cadre d'emplois d'aide-soignant de classe normale comporte une épreuve d'admission par voie de concours.

L'épreuve consiste en un entretien ayant pour point de départ un exposé du candidat sur sa formation, son parcours et son projet professionnels, permettant au jury d'apprécier sa capacité à s'intégrer dans l'environnement professionnel au sein duquel il est appelé à travailler, sa motivation et son aptitude à exercer les missions dévolues aux membres du cadre d'emplois concerné.

Durée : 20 minutes, dont cinq minutes au plus d'exposé.

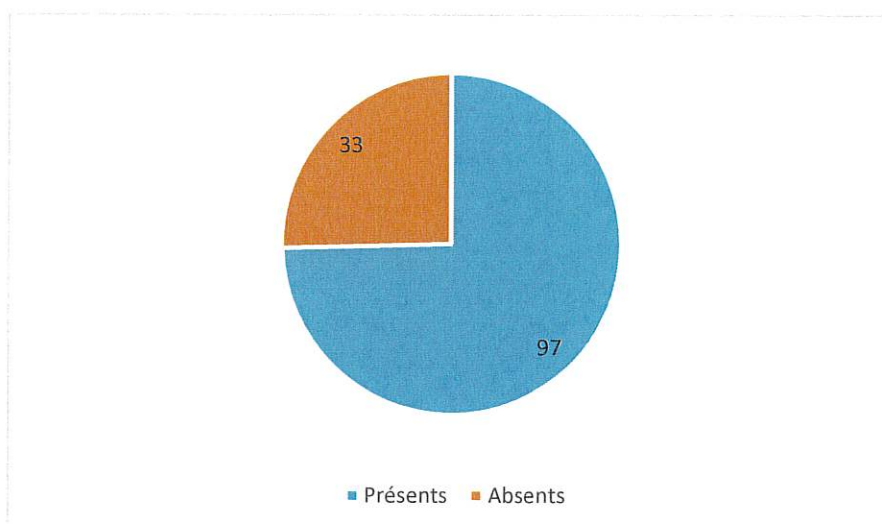
## A – Déroulement :

Les candidats ont présenté l'épreuve d'admission les 8, 9 et 10 octobre 2025 dans les locaux du Centre de Gestion de la Fonction Publique de la Lozère, à Mende (48).

## B – Taux d'absentéisme :

Le taux d'absentéisme est de 25.38%.

33 candidats étaient absents à l'épreuve d'admission parmi les 130 candidats convoqués.



### C – Résultats de l'épreuve orale :

|                              | Externe                         |
|------------------------------|---------------------------------|
| Nombre de postes             | 130                             |
| Nombre de candidats présents | 97                              |
| Notes $\geq$ à 10/20         | 91                              |
| Moyenne générale             | 13.66/20                        |
| Note la plus élevée          | 19.00/20                        |
| Note la plus basse           | 5.00/20                         |
| Seuils d'admission           | 10.00/20<br>10.00 points sur 20 |
| Nombre de candidats admis    | 91                              |

### D – Profil des candidats admis :

Le profil des lauréats du concours d'aide-soignant fait apparaître une **forte prédominance féminine (90,11 %)**, caractéristique du secteur médico-social.

Sur le plan statutaire, **53,85 %** des lauréats exercent dans une **commune**, **43,96 %** dans un **établissement public**, **1,10 %** dans une **région** et **1,10 %** relèvent d'un **autre employeur public**.

L'origine géographique des lauréats se répartit majoritairement entre les régions **Occitanie (60)** et **Auvergne-Rhône-Alpes (24)**, avec quelques lauréats issus des **Hauts-de-France (4)**, de **Provence-Alpes-Côte d'Azur (2)** et de **Nouvelle-Aquitaine (1)**.

Concernant la préparation au concours, **4,40 %** des lauréats ont suivi une **préparation CNFPT**, **26,37 %** n'ont bénéficié d'**aucune préparation**, **60,44 %** ont suivi une **préparation personnelle**, et **3,30 %** une **autre forme de préparation**.

Ces éléments confirment à la fois la **forte féminisation** du métier, la **diversité territoriale** des candidats reçus, et la **place prépondérante de la préparation individuelle**.

## E – Observations du jury lors de l'admission :

Le jury tient à formuler plusieurs observations à l'attention des futurs candidats.

Il souligne tout d'abord **l'intérêt d'une préparation structurée**, notamment celle proposée par le CNFPT, qui permet d'aborder sereinement les attentes de l'épreuve. La **lecture attentive de la note de cadrage** et du **rapport du jury des sessions précédentes** est également vivement recommandée, afin de bien comprendre les critères d'évaluation et les attendus de l'entretien.

Les candidats gagneraient à accorder une attention particulière à la **partie de présentation personnelle**, déterminante pour la suite de l'échange. Une présentation claire, synthétique et illustrée d'exemples concrets permet de **gagner des points aisément** et d'offrir au jury des éléments pertinents pour nourrir le dialogue.

Le jury rappelle également l'importance d'une **bonne connaissance de la culture territoriale** et, a minima, de son **employeur**. Il est ainsi attendu des candidats qu'ils maîtrisent les **missions et le fonctionnement d'un CCAS**, ou encore les **principales politiques départementales d'aide aux personnes âgées**.

Sur le plan professionnel, les lauréats doivent savoir **prendre du recul sur leurs missions et responsabilités**, en particulier dans la perspective du passage au **cadre d'emplois de catégorie B**. Le jury invite les candidats à réfléchir à des notions essentielles telles que la **bientraitance**, la **dignité** et le **respect de l'intimité**.

Enfin, il est conseillé de savoir **décrire et analyser une journée type de travail**, en mettant en évidence les compétences mobilisées, les contraintes du poste et la posture professionnelle attendue.

Fait à Mende, le 15 octobre 2025

La Présidente du jury,

Madame Pascale BONICEL

A circular official stamp is partially visible behind the signature. The text within the stamp includes "CENTRE DE GESTION" at the top, "FONCTIONNEMENT" on the left, and "DÉPARTEMENTAL" at the bottom. The signature is written in black ink over the stamp.