

Dans le cadre du futur transfert de la compétence eau et assainissement la Communauté de Communes des Cévennes au Mont Lozère recrute un chargé de mission technique

Durée : CDD d'un an – Métier : technicien eau et assainissement - Grade : Technicien principal de 1^{ère} classe - Poste à temps complet - Rémunération statutaire

Descriptif de l'emploi : sous l'autorité du Président, la personne recrutée sera chargée de la mise en œuvre de l'étude et du diagnostic du territoire de la communauté de communes sur la thématique de l'eau et de l'assainissement, préalable nécessaire au transfert de la compétence

MISSIONS

Mission(s) principale(s)	<p>Collecte et inventaire des données :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mise en place des outils de collecte et de mise en forme des données - Collecte des données des structures exerçant actuellement ces compétences pour qu'un état des lieux exhaustif eau – assainissement puisse être dressé - Inventaire du patrimoine, de sa valeur et de son état - Analyse et fiabilisation des données - Elaboration d'un rapport de synthèse technique - Appui technique au COPIL dédié et aux différents acteurs - Appui à l'organisation des réunions d'échange thématiques - animation technique <p>Proposition de scénarii et choix du scénario de transfert de compétence :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Définition des orientations stratégiques et des objectifs du service - Elaboration d'une programmation des travaux pour mise à niveau du service sur le périmètre intercommunal - Participation à la définition du coût du futur service et stratégie de tarification <p>Elaboration du projet de service communautaire :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Préfiguration du futur service – définition du mode de gestion - Participation à la rédaction des documents nécessaires à la mise en œuvre du transfert
Mission(s) annexes(s)	<ul style="list-style-type: none"> - Elaboration du futur règlement intérieur eau et assainissement - Suivi des missions et contrôle des bureaux d'étude susceptibles d'accompagner la collectivité dans cette démarche de transfert de compétences - Elaboration des documents cartographiques
Mission(s) futures(s) éventuelle(s)	<p>Responsable du futur service eau – assainissement :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Organisation et mise en œuvre de la politique d'exploitation d'eau potable et d'assainissement - Gestion et exploitation des infrastructures de collecte, transport, de distribution et du traitement de l'eau potable et de l'assainissement collectif - Gestion du SPANC - Management de l'équipe du service eau et assainissement

COMPETENCES

SAVOIR : diplômes, formations, qualifications	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Formation de niveau bac+2 dans le domaine de l'eau et de l'assainissement, type BTS Métiers de l'Eau, Gestion et maîtrise de l'eau ou équivalent ▪ Connaissances technique et règlementaires des normes et procédures liés à l'eau et à l'assainissement ▪ Connaissance technique des filières eau et assainissement ▪ Connaissance des collectivités locales et des politiques publiques ▪ Permis B exigé ▪ Connaissance du territoire serait un plus 	
SAVOIR-FAIRE : maîtrise, méthode, outils	SAVOIR-ETRE : comportement, attitudes, qualités humaines
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Capacité à travailler sous forme de projet ▪ Capacité d'organisation, réactivité et sens de l'anticipation ▪ Capacité d'expertise et d'analyse esprit de synthèse ▪ Autonomie dans l'organisation de son travail et capacité à gérer simultanément plusieurs dossiers ▪ Force de proposition, dynamisme ▪ Sens du service public ▪ Maîtrise de l'outil informatique, aisance téléphonique, capacité rédactionnelle ▪ Maîtrise d'un SIG serait un plus 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sens du travail en équipe ▪ Capacité de dialogue et d'écoute ▪ Qualités relationnelles permettant un travail transversal avec de nombreux interlocuteurs ▪ Disponibilité ▪ Rigueur administrative et technique, précision ▪ Esprit d'initiative, mobilité et adaptabilité

CONDITIONS D'EXERCICE LIEES AU POSTE

Quotité	35 heures /semaine
Modalités d'organisation du travail / horaire	Horaires lissés sur l'année
Lieu de travail	Territoire de la collectivité regroupant 19 communes
Relations internes et externes	<ul style="list-style-type: none"> - relation avec les agents techniques et administratifs et les élus communaux et intercommunaux - relation avec les membres du COPIL dédié - relation avec les diverses instances de suivi et les bureaux d'étude intervenants
Moyens mis à disposition <i>humains, matériels, financiers</i>	Tenue professionnelle de protection adaptée (gants, chaussures de sécurité, vêtements adaptés à la saison et aux conditions climatiques pour un travail d'extérieur) Ordinateur, imprimante, téléphone portable et fixe,
Conditions et contraintes d'exercice	<ul style="list-style-type: none"> - Travail en extérieur, exposition aux intempéries - Horaires à amplitude variable
Evolutions possibles du poste	Liées à la prise de compétences dans les domaines de l'eau et de l'assainissement
Critères d'appréciation des résultats	Efficacité – technicité - relationnel

Rattachement administratif : Le collet de Dèze

Poste à pourvoir : 1^{er} trimestre 2019

Candidatures (lettre+CV) à adresser avant le 15 décembre 2018 à :

Monsieur Alain LOUCHE

Président de la Communauté de Communes des Cévennes au Mont Lozère

Route Nationale – 48160 LE COLLET DE DEZE

Mail : cc-cevennesmontlozere@orange.fr

Informations complémentaires : Mme FOUQUART 04.66.65.07.79